

УРЕДБА

О ПОСЕБНИМ КРИТЕРИЈУМИМА И ПОСТУПКУ ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС И ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА У ВОЈНОБЕЗБЕДНОСНОЈ АГЕНЦИЈИ И ВОЈНООБАВЕШТАЈНОЈ АГЕНЦИЈИ

("Сл. гласник РС", бр. 86/2010)

Члан 1

Овом уредбом уређују се посебни критеријуми и поступак за пријем у радни однос и престанак радног односа у Војнобезбедносној агенцији (у даљем тексту: ВБА) и Војнообавештајној агенцији (у даљем тексту: ВОА).

Члан 2

За пријем на рад у ВБА, односно ВОА, кандидат мора да испуњава опште услове прописане законом и подзаконским прописима којима се уређује Војска Србије, пријем у радни однос државних службеника и намештеника и услове за рад на одређеном радном месту прописане актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Кандидат за пријем на рад, поред услова из става 1. овог члана, мора да испуњава и следеће посебне критеријуме:

1) Безбедносни критеријум:

(1) да има позитивну безбедносну проверу;

(2) да је дао писани пристап да ради у ВБА, односно ВОА, уколико се ради о лицу које се непосредно прима из Министарства одбране и Војске Србије или другог државног органа;

2) Стручни критеријум:

(1) да има службену оцену врло добар или одличан, а ако је више пута оцењен да има две последње службене оцене врло добар или одличан, за лице које се непосредно прима из Министарства одбране и Војске Србије, односно да има оцену "истиче се" или "нарочито се истиче" за лица из другог државног органа;

3) Психолошко-медицински критеријум:

(1) да поседује адекватне способности и структуру личности за рад у ВБА, односно ВОА што се утврђује психолошким тестирањем;

(2) да није употребљавао, односно да не употребљава психоактивне супстанце и да не болује од болести зависности;

(3) да има позитиван налаз на полиграфском тестирању провере личног интегритета, односно други позитиван налаз који је у вези са тим тестирањем, уколико буде упућен на тестирање по одлуци директора ВБА, односно директора ВОА.

Члан 3

Попуњавање радних места у ВБА, односно ВОА врши се премештајем, преузимањем, интерним и јавним конкурсом и непосредним пријемом.

Члан 4

Интерним конкурсом попуњавају се радна места лицима која су у радном односу у Министарству одбране и Војсци Србије, у складу са прописима.

Изборни поступак начелно обухвата: проверу способности, знања или вештина, проверу знања страног језика, индивидуални разговор са кандидатима, психолошко тестирање, безбедносну проверу и полиграфско тестирање.

Директор ВБА, односно директор ВОА, врши избор и доноси акт о пријему на рад у ВБА односно ВОА, лица из става 1. овог члана.

Директор ВБА, односно директор ВОА, у складу са актом министра одбране о распоређивању у ВБА односно ВОА, врши распоређивање, односно постављење лица из става 3. овог члана на одговарајуће радно место.

Члан 5

Јавним конкурсом попуњавају се радна места лицима која нису у радном односу у Министарству одбране и Војсци Србије.

Изборни поступак начелно обухвата: проверу способности, знања или вештина, проверу знања страног језика, индивидуални разговор са кандидатима, психолошко тестирање, безбедносну проверу и полиграфско тестирање.

Директор ВБА, односно директор ВОА, врши избор кандидата који су учествовали на јавном конкурсима.

Директор ВБА, односно директор ВОА, у складу са актом министра одбране о пријему у радни однос у ВБА односно ВОА, врши распоређивање лица из става 3. овог члана на одговарајуће радно место.

Члан 6

Непосредним пријемом попуњавају се специфична радна места у ВБА, односно ВОА.

Поступак за непосредни пријем обухвата: предлог руководиоца организационе целине у којој се упражњено радно место налази, психолошко тестирање и безбедносну проверу.

Поступак за непосредни пријем може да обухвата и проверу знања страног језика и полиграфско тестирање.

Директор ВБА, односно директор ВОА, у складу са актом министра одбране о непосредном пријему у радни однос у ВБА односно ВОА, врши распоређивање лица на одговарајуће радно место.

Члан 7

Припаднику ВБА, односно ВОА престаје рад у ВБА, односно ВОА на његов захтев или на основу одлуке директора ВБА, односно директора ВОА, ако престане да испуњава прописане услове и критеријуме из члана 2. ове уредбе.

Члан 8

Након доношења одлуке директора ВБА, односно директора ВОА о престанку рада у ВБА или ВОА, министар одбране доноси акт о распоређивању лица ван састава ВБА или ВОА, односно акт о стављању на располагање у року од 30 дана.

Члан 9

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Србије".